

# AMAT S.p.A.

## Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI TIPO – FULL TIME DI N. 2  
MARINAI  
(SETTORE IDROVIE)

In esecuzione della deliberazione n 8, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 13 febbraio 2018, l'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – AMAT S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico marittimo nella Città di Taranto, svolto con l'impiego di n. 2 motonavi ("Adria" e "Clodia"), entrambe di tonnellate di stazza lorda pari a 141,7 tonnellate e dotate di un apparato motore principale rispettivamente di 284 KW e 294 KW, indice una

### SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di tipo full-time, di n. 2 (due) **Marinai**, parametro retributivo 129, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, della classificazione del personale lagunare.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125 del 10 aprile 1991, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

### ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, oltre che della maggiore età, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero di altro Stato membro dell'Unione europea, nel rispetto delle previsioni degli art. 38, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 22 del D.Lgs. n. 251/2007. I cittadini non italiani devono comunque avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare attraverso una specifica prova di idoneità.
- b) idoneità fisica all'impiego e specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 01/01/1986);
- e) inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi della normativa vigente, l'instaurazione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- f) inesistenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- g) iscrizione, relativamente al posto da coprire, nel Registro della Gente di Mare tenuto dalla competente Autorità Marittima;
- h) esperienza di almeno 18 mesi di navigazione nei servizi di coperta.

I requisiti di cui sopra devono essere tutti posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

Gli stessi dovranno essere posseduti, altresì, durante l'intero svolgimento del procedimento di

selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra descritti, accertato nel corso della selezione, comporterà l'esclusione dalla selezione medesima.

## ART. 2

### DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, usando il modulo allegato al presente bando, reperibile sul sito internet dell'Azienda ([www.amat.taranto.it](http://www.amat.taranto.it)).

La domanda in originale, debitamente firmata, dovrà essere presentata, o dovrà pervenire al protocollo aziendale, in busta chiusa, sulla quale, oltre all'indirizzo aziendale (AMAT S.p.A., Via Cesare Battisti n. 657 – 74121 TARANTO), dovrà essere indicato il cognome, il nome ed il recapito del candidato, nonché la seguente dicitura: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO, DI N. 2 (DUE) MARINAI”**.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 13,00 del 14 maggio 2018**.

Detto termine è da considerarsi perentorio e non si terrà conto, quindi, delle domande che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la sua scadenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda, farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'addetto dell'Ufficio medesimo sul plico consegnato. Anche con tale modalità di consegna la domanda dovrà essere presentata in una busta chiusa, sulla quale dovranno essere riportati gli stessi elementi richiesti nel caso di spedizione postale (indirizzo, mittente e indicazione della selezione pubblica).

L'AMAT S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione, nei termini previsti di scadenza, delle domande di partecipazione per cause imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per eventuali disguidi e/o ritardi del servizio postale.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e di residenza;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- d) di essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e della specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (ossia visita biennale in corso di validità, specificando, a tal riguardo, la data di certificazione dell'idoneità);
- e) di essere iscritti nel Registro delle Genti di Mare, indicandone la competente Capitaneria di Porto ed il relativo numero di iscrizione;
- f) l'esperienza richiesta, quale requisito di ammissione, dei 18 mesi di attività di coperta, indicando analiticamente i periodi di navigazione di coperta, come riportati nel libretto di navigazione in loro possesso;
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) l'inesistenza, a proprio carico, di condanne penali ovvero di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero l'indicazione delle eventuali condanne penali riportate e/o dei procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del/dei provvedimento/i di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
- i) l'inesistenza di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità

- insanabile;
- j) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 01/01/1986);
  - k) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
  - l) il domicilio o il recapito ove potranno essere inviate le comunicazioni inerenti alla selezione (la dichiarazione va resa soltanto nell'ipotesi in cui lo stesso non coincida con il luogo di residenza dichiarato);
  - m) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n° 487/1994 (la dichiarazione va resa anche se negativa);
  - n) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando;
  - o) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

**Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, come previsto dal D.P.R. n. 445/2000.**

Unitamente e contestualmente alla domanda di ammissione, i candidati potranno presentare i documenti attestanti i titoli valutabili ai sensi del successivo art. 9 del presente bando, pena il mancato riconoscimento del punteggio relativo ai titoli stessi.

I documenti dovranno essere contenuti in un apposito plico sigillato, contrassegnato all'esterno dalla dicitura "TITOLI", contenente un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto dal candidato medesimo, oltre ai singoli documenti attestanti il possesso dei titoli. **I titoli dovranno essere prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000.**

I titoli presentati con modalità diverse non potranno essere valutati utilmente dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.

### Art. 3

#### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

### Art. 4

#### AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando, e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove concorsuali sarà pubblicato, con valore legale di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi 15 (quindici) giorni rispetto a quello fissato della scadenza del bando.

### Art. 5

#### CALENDARIO DELLE PROVE

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati attraverso il sito internet dell'AMAT S.p.A. (<http://www.amat.taranto.it>) entro i successivi 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei ammessi alle prove d'esame di cui all'art. 7 del bando.

La predetta comunicazione avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti; non saranno, pertanto,

inviare singole comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

I candidati ammessi alle prove del concorso dovranno presentarsi alle stesse muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno e/o nell'ora fissata per le prove, ovvero il mancato possesso, all'atto della presentazione alle prove, di documento di riconoscimento in corso di validità, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

#### Art. 6

### DISPOSIZIONI CONCERNENTI LE PROVE CONCORSUALI

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire i posti messi a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in tre prove, di cui una scritta, una pratica ed una orale.

Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione della prova scritta o di quella pratica, non vi sarà ammesso se la Commissione ha già concluso la verifica dei presenti e dato avvio alle prove medesime e sarà, pertanto, escluso dalla selezione.

Per quanto riguarda la prova orale, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova orale in altra data.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova nella nuova data fissata, sarà definitivamente escluso dal concorso.

#### Art. 7

### PROVA SCRITTA, PROVA PRATICA E PROVA ORALE

L'esame consisterà in una prova scritta, una prova pratica e una prova orale così articolate:

#### **PROVA SCRITTA:**

La prova si svolgerà sotto forma di test a risposta multipla in materia di cultura generale e di cognizione elementare degli argomenti relativi alla navigazione.

#### **PROVA PRATICA:**

La prova pratica sarà rivolta ad accertare se l'aspirante abbia le competenze nelle attività marinesche, ivi comprese quelle relative al presidio ed al controllo degli approdi ed alle attività ausiliarie connesse.

#### **PROVA ORALE:**

Verterà sulle materie sopra indicate.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prime due prove una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova scritta e quella pratica si svolgeranno nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna delle prime due prove, saranno individuate le modalità di espletamento e la relativa durata.

## Art. 8

### MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le modalità di svolgimento delle prime due prove saranno rese note ai candidati prima dell'inizio delle prove medesime.

Concluso lo svolgimento delle stesse, e prima della correzione della prova scritta, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli di merito, attribuendovi i relativi punteggi, secondo i criteri previsti dall'art. 9 del presente bando.

La comunicazione dei punteggi attribuiti ai titoli di merito sarà effettuata attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale ed avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti. Non saranno, di conseguenza, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

Successivamente la Commissione procederà alla valutazione della prova scritta ed attribuirà allo svolgimento della stessa un punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

In fase di correzione della prova scritta, il riconoscimento del candidato dovrà essere fatto a conclusione dell'esame degli elaborati di tutti i concorrenti.

Al termine della valutazione della prova scritta, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

La prova pratica sarà effettuata a bordo di una motonave e tenderà a valutare la conoscenza delle mansioni proprie del profilo professionale di "Marinaio", anche attraverso un colloquio con la Commissione esaminatrice.

Successivamente la Commissione procederà alla valutazione della prova pratica ed attribuirà allo svolgimento della stessa un punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine della valutazione della prova pratica, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi) sia nella prova scritta che in quella pratica.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con il punteggio riportato, unitamente alla comunicazione della data, ora e luogo di svolgimento della prova d'esame orale, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amaf.taranto.it>, entro i successivi 15 (quindici) giorni rispetto a quello della seconda prova. Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

La prova orale dovrà svolgersi in un'aula aperta al pubblico, nel giorno, ora e luogo stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima dopo l'appello dei presenti.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno predeterminati i quesiti, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito deve essere predisposto in numero almeno equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà il punteggio con le modalità di cui all'articolo 31 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A..

Anche il punteggio della prova orale sarà espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Sarà considerato utilmente inserito in graduatoria il candidato che avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30 anche nella prova orale.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario, verrà affisso fuori dall'aula in cui si sono svolte le prove orali o nei locali della portineria aziendale.

L'elenco dei candidati che avranno sostenuto la prova orale, con il punteggio riportato da ciascuno di essi, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, al termine di ciascuna sessione della prova orale. In corrispondenza dei candidati che non avranno conseguito una valutazione almeno pari a 21/30, non sarà riportato il punteggio numerico, ma la dicitura "NON AMMESSO". Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

Di tutte le operazioni di esame e delle decisioni prese dalla Commissione esaminatrice si redigerà un processo verbale giornaliero, sottoscritto da tutti i Commissari e dal Segretario.

## ART. 9 TITOLI DI MERITO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato, per un totale di 30 punti:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
- Il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW Basic Trainig, e più precisamente: <ul style="list-style-type: none"> <li>- corso di primo soccorso (2,0 punti),</li> <li>- corso antincendio (2,0 punti),</li> <li>- corso di sopravvivenza e salvataggio (2,0 punti)</li> <li>- corso di sicurezza personale e responsabilità sociali (2,0 punti)</li> </ul> - Attestato di conoscenza basilare della lingua inglese (2,0 punti);	fino a 10 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 0,2 punti per ogni mese di esperienza documentata;	fino a 15 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione: 0,1 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 5 punti

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e di quella pratica e prima della correzione dei relativi elaborati.

## ART. 10 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

Il punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi riportati nelle prime due prove (media), in quella orale e nella valutazione dei titoli di merito, sarà utilizzato per la formazione della graduatoria dei concorrenti alla selezione pubblica.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nelle due prove scritte (di cui la seconda teorico-pratica) e la relativa media aritmetica;
- b) la votazione riportata nella prova orale;
- c) il punteggio attribuito ai titoli;
- d) il punteggio complessivo in ordine decrescente;
- e) i titoli che, a parità di punteggio, costituiscono diritto di preferenza, in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

## Art. 11

### PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

La graduatoria, redatta nei termini dell'art. 10 del bando, sarà considerata utile, nei termini sopra indicati, anche per la nuova assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time (39 ore settimanali), dei 2 (due) vincitori della selezione che, entro 12 (dodici) mesi successivi alla scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato originariamente sottoscritto, acquisiscano i titoli abilitativi richiesti per la guida dei mezzi pubblici (ossia patente di guida di categoria D e Carta di Qualificazione del Conducente per il trasporto di persone) e risultino idonei alla prevista visita di idoneità psico-fisico-attitudinale ex DM n. 88/1999. Gli stessi dovranno superare, altresì, una prova di idoneità alla guida, volta a dimostrare il possesso delle abilità consistenti nella guida e nella movimentazione dei mezzi. La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus senza passeggeri, lungo un percorso che verrà stabilito al momento dalla Commissione interna appositamente nominata, la quale valuterà l'effettivo conseguimento delle abilità richieste per la nuova mansione.

Al verificarsi delle predette condizioni, ed a seguito del superamento della prova di idoneità, i candidati saranno assunti a tempo pieno ed indeterminato, con l'attribuzione del profilo professionale di Operatore di Esercizio, parametro 140 ex CCNL 2000, e con l'apposizione di un periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi, in applicazione della disciplina contrattuale.

I lavoratori così assunti saranno impiegati, promiscuamente in relazione alle necessità aziendali, nello svolgimento di attività di carattere marinaro e nelle mansioni tipiche di guida in linea dei bus aziendali.

Rimane fermo che, all'atto dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato, in capo ai candidati dovranno persistere tutti i requisiti previsti all'art. 1 del presente bando, come certificati nella domanda di ammissione alla selezione. Il difetto, anche di uno solo, dei requisiti sopra descritti, comporterà l'impossibilità di procedere alla assunzione a tempo indeterminato.

La mancata acquisizione dei titoli richiesti per la guida, nel termine sopra indicato di 12 mesi, ovvero il mancato superamento della prova di idoneità alla guida, comporterà l'impossibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e la relativa decadenza dalla graduatoria. Pertanto, nel caso in cui, allo scadere del predetto termine, l'Azienda debba effettuare assunzioni a termine nel profilo di Marinaio, facendo ricorso alla graduatoria approvata, procederà a scorrimento tra gli altri idonei utilmente collocati.

## Art. 12

### COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO



Preliminarmente alla stipula dei contratti, i/le vincitori/trici saranno sottoposti/e a visita di accertamento dei requisiti fisici presso la struttura sanitaria competente.

L'assunzione in servizio sarà, infatti, subordinata alla verifica dell'idoneità fisica da parte delle Autorità sanitarie competenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso gli accertamenti effettuati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.

In caso di verifica negativa dei requisiti autocertificati opererà, di diritto, la decadenza dalla graduatoria approvata.

I contratti di lavoro a termine ed a tempo pieno (39 ore settimanali), con scadenza prevista al 30/09/2018, saranno sottoposti ad un periodo di prova e saranno disciplinati dal vigente CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, con l'attribuzione del profilo professionale di Marinaio, parametro retributivo 129, secondo la declaratoria della classificazione lagunare, con svolgimento della attività nell'ambito della gestione del servizio idrovie.

Il trattamento economico, corrispondente a quello del parametro retributivo attribuito, sarà quello previsto dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali di secondo livello qualora applicabili.

Si rimanda al precedente art. 11 per quanto riguarda le modalità della eventuale successiva assunzione a tempo indeterminato, con l'attribuzione del profilo professionale di Operatore di esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000.

In ogni caso, le eventuali successive assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato, che dovranno avvenire nel pieno rispetto delle previsioni legislative vigenti in materia di vincoli e capacità assunzionali, saranno comunque subordinate alla condizione sospensiva del previsto rilascio, da parte del Consiglio Comunale di Taranto, della autorizzazione per la effettuazione di assunzioni a tempo indeterminato, come espressamente disciplinato dal vigente Regolamento per il controllo analogo del Comune di Taranto.

### **Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI**

I candidati dichiarati vincitori dovranno attenersi alle disposizioni di cui al presente bando.

Per tutto quanto sopra non previsto si farà espresso rinvio al "*Regolamento il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.*", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente integrato con deliberazione n. 79 adottata dal medesimo Consiglio in data 16/09/2009.

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il testo integrale del presente bando è disponibile sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo: <http://www.amat.taranto.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

Taranto, 06/04/2018

**FIRMATO  
IL PRESIDENTE  
(Ing. Silvano Cavaliere)**